

VERBALE CCDI RIPARTIZIONE RISORSE 2020

Il giorno 04 del mese di dicembre dell'anno 2020, alle ore 10,30, in modalità telematica, si è riunita la delegazione trattante regolarmente convocata.

Sono presenti:

Per la Delegazione trattante di parte pubblica, giusta nomina con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 13 giugno 2018,

Dott. Aldo Lorenzo Piras (Segretario Comunale) – Presidente –

Rag. Rita Fresu (Responsabile del Settore Amministrativo AA.GG.) –

Rag. Angela Pintus (Responsabile del Settore Economico-Finanziario) –

Dr.ssa Salvatorina Zappareddu (Respon. Settore Socio Assistenziale e Culturale) –

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP CGIL Sig. Salvatore Terrosu

UIL Sig. Antonello Lai

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Premesso che

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- in data 22 novembre 2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo 2019/2021;
- in data 27 novembre 2020 è stata stipulata la preintesa per la ripartizione delle risorse di cui all'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020;



**STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
L'ANNO 2020**

avente ad oggetto:

Ripartizione delle risorse finanziarie disponibili ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018

Le risorse rese disponibili sono destinate ai seguenti utilizzi:

- progressioni economiche per l'anno 2020 per una quota limitata di personale;
- indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, secondo quanto previsto dal successivo art. 8;
- compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21 maggio 2018, e secondo quanto previsto dal successivo art. 9;
- compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL;
- premi correlati alla performance individuale, per una quota del 40% delle risorse residue disponibili;
- premi correlati alla performance organizzativa, la quota residua del 60% delle risorse di parte stabile e variabile non utilizzate per altri istituti.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA tra le parti dell'Art. 7 del CCI: il personale interessato dalla procedura per le progressioni economiche orizzontali è quello in servizio nell'ente alla data di decorrenza degli effetti della progressione medesima (01.01.2020).

Si da atto infine che le organizzazioni Sindacali chiedono di poter riaprire il tavolo della contrattazione a Gennaio 2021 per discutere eventuali ulteriori progressioni economiche orizzontali.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale

Dott. Aldo L.Piras

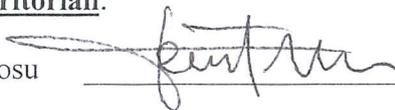
Rag. Rita Fresu (Responsabile del Settore Amministrativo AA.GG.) –

Rag. Angela Pintus (Responsabile del Settore Economico-Finanziario) –

Dr.ssa Salvatorina Zappareddu (Respon. Settore Socio Assistenziale e Culturale) –

Organizzazione Sindacali territoriali:

FP CGIL Sig Salvatore Terrosu



UIL FPL Sig. Lai Antonello
